

# 求人票

## 1. 会社概要

事業所名	株式会社マミーズファミリー		記入日	2021/7/16
業種	児童福祉事業			
従業員数	事業所全体	370人		
	就業場所	11人（うち女性10人／うちパート2人）		
資本金	1000万円			
設立	2002/3/22	労働組合	あり <del>なし</del>	
事業内容	1対1のベビーシッターから、120名定員の保育所まで、多様な保育サービスを提供します。南は宮崎から、東は千葉・埼玉まで全国約40園の保育所を運営しています。			
会社の特徴	お母さんを日本一元気にし、子ども達を日本一可愛がる園をみんなで目指しています！一人一人を大切に作るパーソナルケアは、経済産業省のハイサービス300選に選ばれました。			
所在地	〒790-0856愛媛県松山市南町2丁目8-17			
代表者名	増田香	法人番号	5000-01-006063	
定年制	<del>あり</del> なし	定年の年齢	60歳	
再雇用	<del>あり</del> なし	入居可能住宅	<del>あり</del> なし	
育児休業 取得実績	<del>あり</del> なし	介護休業 取得実績	<del>あり</del> なし	
看護休暇 取得実績	あり <del>なし</del>	利用可能 託児施設	あり <del>なし</del>	
週所定労働日数	週3～5日程度	就業規則	<del>あり</del> なし	

## 2. 求人内容

職種	調理員		
職位			
雇用形態	正社員／契約社員 <del>パート</del> ／アルバイト		
非正規の正社員 への転換制度	有り・無し		
試用期間	<del>有り</del> (3カ月) ・無し		
試用期間中の待遇・給与	変更あり・ <del>変更なし</del> ※変更ありの場合は具体的にご記入ください。		
雇用期間	<del>期間の定めなし</del> 期間の定め有り (〇カ月) 契約更新 有・無		
業務内容	<p>保育園で調理スタッフとして働きませんか。</p> <p>園で提供する昼食・おやつの調理を本社栄養士が立てた献立とレシピに合わせて、食材の発注や調理などのお仕事をお任せします。</p> <p>子ども達の「おいしかった！」という言葉、笑顔がやる気の源です。</p>		
募集背景	在職中の調理員が育児短時間勤務に変更のため、スタッフを募集。		
就業場所	事業所名：キッズバオ防衛省市ヶ谷保育園 所在地：東京都新宿区市ヶ谷本村町5-1厚生棟2階	最寄駅徒歩●分	J R市ヶ谷駅 徒歩10分
自転車通勤	<del>可</del> ・不可	利用可能な駐輪	<del>有</del> ・無
車通勤	可 <del>不可</del>	利用可能な駐車	有 <del>無</del>

## 3. 応募資格等

必要な経験	必須： 尚可：
学歴 必修科目	<del>問わない</del> 大卒以上／短大卒以上／高卒以上

必要な 免許・資格	無し
年齢	～59歳
必要なPCスキル	特に無し

#### 4. 求人条件

就業時間	8：00～16：00の間 ※昼食やおやつの時間に合わせた勤務になるため 8：30～15：30での勤務が基本になります。 週3～5日程度勤務		
勤務時間に関する特記事項			
休日・休暇	年末年始休暇、有給休暇		
有給日数	法定通り入社と同時に●日支給		
時間外労働	なし・あり（月平均0時間）		
賃金形態	月給・時間給 その他（		
賃金切日	月末締め	賃金支払日	翌月20日
賃金（税込）	月収	時給1,030円	
	基本給	時給1,030円	
	固定残業代	無し	
通勤手当	全額支給〆定額（ ）円／不支給		
昇給（実績）	年 1 回（ 4月）		
賞与（実績）	年 無し 回（支給基準日 月、 月）（支給対応期間 ヶ月、 ヶ月）		
加入保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、退職金制度		
待遇・福利厚生	<ul style="list-style-type: none"> <li>●年間表彰制度 ●バディ制度</li> <li>●各種研修（小児救急研修、わらべうた研修、アレルギー対策研修など）</li> <li>●健康診断無料、腸内細菌検査無料、インフルエンザ予防接種補助金</li> <li>●エプロン無料貸出し●ポケットマニュアル（解説動画あり！）</li> </ul>		
特記事項			

#### 5. 選考など

採用人数	1人	選考方法	面接・書類選考・職場体験
応募書類	履歴書、職務経歴書	選考結果	7～10日後、通知方法：郵送または、電話



この求人票には非公開情報が含まれるため、第三者への提供を禁止します。不要になった際には、ご自身で確実に破棄してください。記載内容については、随時変更されることもありますので、ご入社前に雇用主にご確認ください。