

# 求人票

## 1. 会社概要

事業所名	株式会社 アイグラン	記入日	2021/7/24
業種	保育サービス事業		
従業員数	事業所全体	4,965人	
	就業場所	23人（うち女性19人／うちパート7人）	
資本金	5,000万円		
設立	1966/1/1	労働組合	あり（なし）
事業内容	①認可保育園の運営 ②企業内・病院内保育施設の運営 ③児童発達支援施設の運営		
会社の特徴	株式会社アイグランは、広島を中心に全国で多くの保育施設を運営しています。私たちは待機児童の解消を目指し、民間企業としていち早く保育サービス事業に着手しています。企業理念「未来に貢献できる企業でありたい」の実現のため、認可保育園と企業内・病院内保育所の開設を全国で進めています。		
所在地	〒733-0822 広島県広島市西区庚午中1-7-24 NTT庚午ビル1階・2階		
代表者名	橋本 雅文	法人番号	
定年制	あり（なし）	定年の年齢	60歳
再雇用	あり（なし）	入居可能住宅	あり（なし）
育児休業 取得実績	あり（なし）	介護休業 取得実績	あり（なし）
看護休暇 取得実績	あり（なし）	利用可能 託児施設	あり（なし）
週所定労働日数	週5日程度	就業規則	あり（なし）

## 2. 求人内容

職種	保育士		
職位	一般		
雇用形態	正社員		
非正規の正社員 への転換制度	あり・無し		
試用期間	あり（3カ月）・無し		
試用期間中の待遇・給与	変更あり（変更なし） ※変更ありの場合は具体的にご記入ください。		
雇用期間	期間の定めなし / 期間の定めあり（〇カ月） 契約更新 有・無		
業務内容	0歳～未就学児まで、定員117名の保育園です。 ・お預かりしている子ども達に食事・睡眠・排泄・清潔・衣類の着脱などの基本的な生活習慣を教えたり、集団生活を通じて社会性を養わせたり、行事の計画・実行やお知らせの作成をしたり等多岐にわたったお仕事をお願いします。		
募集背景			
就業場所	事業所名：あい保育園落合 所在地：東京都新宿区上落合 1丁目5-2羽場ビル	最寄駅徒歩●分	東京メトロ東西線 落合駅 徒歩5分
自転車通勤	可（不可）	利用可能な駐輪	有（無）
車通勤	可（不可）	利用可能な駐車	有（無）

## 3. 応募資格等

必要な経験	必須：特になし 尚可：保育士経験
学歴 必修科目	問わない 大卒以上／短大卒以上／高卒以上
必要な 免許・資格	保育士資格
年齢	59歳まで（定年が60歳のため）
必要なPCスキル	特に無し

#### 4. 求人条件

就業時間	正社員：7時30分～20時30分の間の8時間程度 休憩：60分		
勤務時間に関する特記事項	就業時間内で実働8時間のシフト制勤務		
休日・休暇	週休2日制、月8～10日の休日（日・祝・年末年始は休園）年間休日110日		
有給日数	法定通り		
時間外労働	なし・ <u>あり</u> （月平均5時間）		
賃金形態	<u>月給</u> ・時間給・その他（		
賃金〆切日	毎月月末	賃金支払日	翌月25日
賃金（税込）	月収	月収228,000円～246,000円	
	基本給	月額168,000円～186,000円	
	職務手当		
	家族手当		
	住宅手当		
	地域手当	一律60,000円 円	
固定残業代	○時間分の時間外手当として△円支給 ○時間超過時間外に割増賃金追加支給		
通勤手当	上限20,000円/月		
昇給（実績）	年1回（7月）		
賞与（実績）	年2回（支給基準日 1月、7月）（支給対応期間 〆月、 〆月）		
加入保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険		
待遇・福利厚生	<ul style="list-style-type: none"> <li>●昼食提供：250円/食</li> <li>●退職金制度（勤続3年目から対象）</li> <li>●表彰制度・研修制度・再雇用制度</li> <li>●永年勤続報奨金</li> <li>●産休・育休取得率100%、復帰率91.1%</li> <li>●懇親会費用：年2回支給</li> <li>●関連会社運営のフィットネスクラブを無料で利用可能</li> <li>●住宅補助80,000円/月（規定有）</li> <li>●団体長期保証制度（GLTD制度）を導入</li> </ul>		
特記事項			

#### 5. 選考など

採用人数	2~3人	選考方法	<u>面接</u> ・書類選考・筆記試験・二次面接
応募書類	履歴書、保育士証の写し	選考結果	10日後、通知方法：電話



この求人票には非公開情報が含まれるため、第三者への提供を禁止します。不要になった際には、ご自身で確実に破棄してください。記載内容については、随時変更されることもありますので、ご入社前に雇用主にご確認ください。